

【求職者等に対するハラスメント防止方針】

エー・アイ・キャピタル株式会社（以下「当社」）は、「個人の尊重」と「信頼」を重要な価値観として掲げ、高い倫理規範を遵守しながら事業活動を行っています。

当社は、優秀な人材を惹きつけ、夢中にさせる組織であり続けることを目指しています。

そのためには、採用活動においても、すべての求職者等の皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して選考や面談に参加できる環境を整備することが不可欠であると考えています。

当社は、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆる形態のハラスメントおよび差別的言動を容認しません。

学生、既卒者、中途採用応募者、インターンシップ参加者その他の求職者等に対し、公平かつ公正な採用活動を実施するため、本方針を定めます。

●当社の取り組み

1. 公正な採用活動の実施

- 当社は、求職者の適性、能力および経験に基づき選考を行い、性別、年齢、国籍、信条その他の属性に基づく不当な差別を行いません。

2. ハラスメント行為の禁止

- 当社役職員は、採用活動に関連して、求職者等に対するハラスメント行為を行いません。特に以下の行為を禁止します。
 - ✓ 採否を示唆しながら私的な関係を求める行為
 - ✓ 性的な言動、不適切な質問または接触
 - ✓ 人格を否定する言動、威圧的な言動
 - ✓ 選考と無関係な私生活への過度な干渉
 - ✓ その他、求職者等が不快、不安または萎縮を感じる言動

3. 採用活動における行動ルール

- 面談・面接は、原則として会社が指定する場所またはオンライン環境で実施します。
- 業務上必要な場合を除き、個人的な連絡先の交換や私的な接触を求めません。
- 採用活動において、採否と引き換えに利益供与や特別な関係を求めることを禁止します。

- 採用活動に関与する役職員に対し、ハラスメント防止に関する教育・啓発を継続的に実施します。

4. 採用活動に関するハラスメント相談窓口

- メールアドレス：co_hotline@aicapital.co.jp
- 当社は、相談者に不利益な取扱いを行わず、事実関係を確認のうえ、適切かつ迅速に対応します。

当社は、本方針に基づき、公正性と透明性を確保した採用活動を行い、求職者等の皆さまとの信頼関係を大切にしていまいります。