

2025年5月7日

DE&I ポリシー

「Empowering Alternative Futures」

社会を豊かにするために我々がゲートキーパーの既成概念を超える

明るい未来を想像し、ワクワクした気持ちでチャレンジできるチームであるために、私たちは画一的な組織に甘んじません。

多様な人材がお互いリスペクトしあい、プロ意識と想像力を持って向き合います。私たちは「伝える勇気」と「受けとめる勇気」を持ち、互いの成長を願い「本気の対話」をします。

多様なバックグラウンドをもったユニークなチームである私たちがシナジーを創造します。従来のゲートキーパーに留まらない金融プロフェッショナルとして、新しい価値や多様な選択肢を提供し、社会を豊かにする好循環を生み出します。

ハラスメントの根絶に向けて

ハラスメントは人権にかかわる問題であり、当社は当社内及び当社の投資先・投資検討先の役職員の皆様に対するハラスメント行為を断じて許しません。

当社は、ハラスメント行為の根絶に向けて以下の取り組みを実行いたします。

- ハラスメントやあらゆる形態の差別を許容しない方針の策定
- 経営層によるハラスメント根絶に向けた姿勢の明示
- 安全な通報・報告システムの構築と公正な運用
- ハラスメントや差別の根絶に向けた教育、研修

以上